

Uppförandekod (Code of Conduct)

Inpipe Sweden's uppförandekod bygger på de 10 principer som tagits fram inom ramen för FN:s Global Compact. Uppförandekoden behandlar mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion. Dessa områden omfattar de väsentliga delar av det ansvarstagande som är naturligt att ta för bolaget. De grundläggande principerna i uppförandekoden är:

Mänskliga rättigheter

1. Inpipe stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter och ställer motsvarande krav på våra leverantörer.
2. Inpipe är inte delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter och ställer motsvarande krav på våra leverantörer.

Arbetsrätt

3. Inpipe upprätthåller föreningsfrihet i enlighet med lokal lagstiftning och alla medarbetare är fria att starta eller delta i facklig verksamhet. Inpipe erkänner rätten till kollektiva förhandlingar avseende anställningsvillkor och ställer motsvarande krav på våra leverantörer.
4. Inpipe tar avstånd från alla former av tvångsarbete. Medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning eller anställningsavtal. Inpipe ställer motsvarande krav på våra leverantörer.
5. Inpipe tar avstånd från alla typer av barnarbete. Ingen person under 15 år ska anställas och vid särskilt krävande uppgifter krävs att personen är minst 18 år och ställer motsvarande krav på våra leverantörer.
6. All diskriminering, oavsett etnicitet, hudfärg, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionshinder, HIV/AIDS status, medlemskap i fackförening, och sexuell laggning, ska undvikas vid anställning eller yrkesutövning. Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna. Inpipe ställer motsvarande krav på våra leverantörer.

Miljö

7. Inpipe stödjer försiktighetsprincipen gällande miljörisker: "Där det finns hot om allvarlig eller oåterkallelig skada, får brist på fullständig vetenskaplig säkerhet inte användas som ett skäl för att skjuta upp kostnadseffektiva åtgärder för att förhindra miljöförstöring".
8. Innovativa lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras och Inpipe tar aktivt initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
9. Inpipe uppmuntrar utveckling och spridning av miljövänlig teknik. Hållbar utveckling är ett nyckelord och Inpipe arbetar med miljöfrågor utifrån ett förebyggande perspektiv.

Anti-korruption

10. Inpipe arbetar mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning.

Efterlevandet av Inpipes uppförandekod utvärderas i samband med Inpipes årliga genomgång av ledningssystem ISO 9001, vid årlig leverantörs bedömning eller vid behov.

Vid avvikelser från Inpipe uppförandekod ska dokumenteras och åtgärder ska vidtagas.

Avslutande av samarbete med leverantörer kan bli aktuellt.

Vilhelmina 2018-02-15

Nicklas Björnvind

VD